

आपण कायद्याच्या परिघात अधिकाधिक महिलांचे सबलीकरण कसे करावे

पुणे : एक महत्त्वाचा उपक्रम म्हणून सध्या एयू कॉर्पोरेट अँड लीगल अँडव्हायजरी सर्व्हिसेस लिमिटेडचे लक्ष कायदेशीर विषयांत अधिकाधिक महिलांना वळविण्याकडे आहे. बऱ्याचदा कौटुंबिक अथवा घटस्फोटाशी निगडीत कायदे हाताळताना महिलांच्या बाबतीत पक्षपातीपणा होताना दिसतो. यामुळे कॉर्पोरेट, गुन्हेगारी आणि इतर कायदेशीर क्षेत्रांमध्ये उत्कृष्ट कामगिरी करण्याची त्यांची क्षमता कमी होते. कायदेशीर व्यवहारात महिलांना खरोखरच सक्षम करण्यासाठी, व्यवस्थेने रुढीवादी उपचाराच्या पलीकडे विकसित होणे आवश्यक आहे. तसेच जिथे महिला कायदेशीर व्यावसायिक उत्कृष्ट कामगिरी करू शकतात अशा विविध क्षमता आणि कार्ये ओळखणे आवश्यक आहे. या पथदर्शी उपक्रमावर भाष्य करताना एयू कॉर्पोरेट अँड लीगल अँडव्हायजरी सर्व्हिसेस लिमिटेड (AUCL) चे संस्थापक अक्षत खेतान म्हणाले, "असंख्य अभ्यासांनी महिला सबलीकरण आणि कायदेशीर क्षेत्रातील लैंगिक विषमतेच्या फायद्यांची प्रशंसा केली आहे. भारतातही, समकालीन चर्चांमध्ये महिला सक्षमीकरण आणि लैंगिक विषमतेचा भरपूर उल्लेख आढळला. महिलांसाठी कामाची सन्माननीय परिस्थिती निर्माण करण्याची गरज आहे. जर आपल्याला कायदेशीर क्षेत्रात अधिक महिलांना सक्षम करायचे असल्यास देशाला केवळ पायाभूत सुविधांपेक्षा अधिकची गरज आहे, असे आकडेवारीवरून दिसून येते." या आकडेवारीने भारतातील महिला उद्योजक त्याचप्रमाणे व्यावसायिक नेतृत्वाच्या वाढत्या आकड्याकडे लक्ष वेधले आहे, हे लक्षात घेतले पाहिजे. उद्योजकता विभागात कायदेशीर संस्थांची मर्यादित उपलब्धता महिला उद्योजकांच्या गरजा भागवू शकणाऱ्या सेवा पुरवठादारांना आणखी मर्यादित करते.