

आपण कायद्याच्या परिघात अधिकाधिक महिलांचे सबलीकरण कसे करावे

पुणे : एक महत्त्वाचा उपक्रम म्हणून सध्या एयू कॉर्पोरेट अँड लीगल अँडव्हायजरी सर्व्हिसेस लिमिटेडचे लक्ष कायदेशीर विषयांत अधिकाधिक महिलांना वळविण्याकडे आहे. बऱ्याचदा कौटुंबिक अथवा घटस्फोटाशी निगडित कायदे हाताळताना महिलांच्या बाबतीत पक्षपातीपणा होताना दिसतो. यामुळे कॉर्पोरेट, गुन्हेगारी आणि इतर कायदेशीर क्षेत्रांमध्ये उत्कृष्ट कामगिरी करण्याची त्यांची क्षमता कमी होते. कायदेशीर व्यवहारात महिलांना खरोखरच सक्षम करण्यासाठी, व्यवस्थेने रूढीवादी उपचाराच्या पलीकडे विकसित होणे आवश्यक आहे. तसेच जिथे महिला कायदेशीर व्यावसायिक उत्कृष्ट कामगिरी करू शकतात अशा विविध क्षमता आणि कार्ये ओळखणे आवश्यक आहे. या पथदर्शी उपक्रम वर भाष्य करताना एयू कॉर्पोरेट अँड लीगल अँडव्हायजरी सर्व्हिसेस लिमिटेड चे संस्थापक अक्षत खेतान म्हणाले, असंख्य अभ्यासांनी महिला सबलीकरण आणि कायदेशीर क्षेत्रातील लैंगिक विषमतेच्या फायद्यांची प्रशंसा केली आहे. भारतातही, समकालीन चर्चांमध्ये महिला सक्षमीकरण आणि लैंगिक विषमतेचा भरपूर उल्लेख आढळला. महिलांसाठी कामाची सन्माननीय परिस्थिती निर्माण करण्याची गरज आहे. जर आपल्याला कायदेशीर क्षेत्रात अधिक महिलांना सक्षम करायचे असल्यास देशाला केवळ पायाभूत सुविधांपेक्षा अधिकची गरज आहे, असे आकडेवारीवरून दिसून येते. या आकडेवारीने भारतातील महिला उद्योजक त्याचप्रमाणे व्यावसायिक नेतृत्वाच्या वाढत्या आकड्याकडे लक्ष वेधले आहे, हे लक्षात घेतले पाहिजे. उद्योजकता विभागात कायदेशीर संस्थांची मर्यादित उपलब्धता महिला उद्योजकांच्या गरजा भागवू शकणाऱ्या सेवा पुरवठादारांना आणखी मर्यादित करते. याव्यतिरिक्त, पारंपरिक कायदेशीर सेवांनी व्यवसायात महिलांना भेडसावणाऱ्या विशिष्ट आव्हानांकडे अनेकदा दुर्लक्ष केले आहे, जसे की लैंगिक पक्षपात दूर करणे, निधी मिळवणे आणि व्यावसायिक त्याचप्रमाणे वैयक्तिक जबाबदाऱ्यांमध्ये संतुलन साधणे. नवीन युगातील कायदेशीर सल्लागार संस्था ही विशेषतः महिला उद्योजकांसाठी वैयक्तिक कायदेशीर मार्गदर्शन प्रदान करण्यासाठी तयार करण्यात आली. या सेवांचा एक महत्त्वाचा पैलू म्हणजे वैयक्तिक मार्गदर्शनावर त्यांचे लक्ष केंद्रित करणे. पारंपरिक कायदेशीर संस्थांप्रमाणे, हे सल्लागार व्यवसाय प्रत्येक महिला उद्योजकाची अनोखी परिस्थिती आणि उद्दिष्टे लक्षात घेऊन अधिक सूक्ष्म दृष्टीकोन प्रदान करतात. यामध्ये त्यांना नियामक आवश्यकता समजून घेण्यासोबत त्यांचे पालन करण्यास मदत करणे, बौद्धिक संपदा अधिकार सुरक्षित करणे आणि सामाजिक अपेक्षा आणि लैंगिक पक्षपातीपणामुळे स्त्रियांसाठी अधिक आव्हानात्मक असलेले कायदेशीर अडथळे दूर करणे यांचा समावेश आहे.